

Fastställd av styrelsen 14 maj 2024

Hand in Hand Sweden - Uppförandekod

Giva Sverige-kod F1

Vårt uppdrag

Hand in Hand Sweden är en ideell förening med ändamål att bekämpa fattigdom. Genom social mobilisering, träning och utbildning i entreprenörskap bidrar vi till att människor som lever i fattigdom kan förbättra sina och sin familjs livssituation men också bidra till samhällets utveckling. Vårt uppdrag är att genom självhjälpsgrupper stärka människor med kunskap, färdigheter och kapacitet att utvecklas som entreprenörer och därigenom förbättra sina försörjningsmöjligheter, kunna kräva sina rättigheter och bidra till att utveckla sina lokalsamhällen på ett hållbart sätt. Vårt arbete genomförs i samarbete med lokala Hand in Hand-organisationer i våra programländer. Vår roll är att maximera effekten av våra program, mobilisera ekonomiska resurser till vår programverksamhet, mäta påverkan, stärka våra partnerorganisationers kapacitet, och informera om fattigdomen i världen och hur vi kan samarbeta för att minska den.

Hand in Hand Sweden är en oberoende, opartisk, icke-diskriminerande och inkluderande organisation.

- Vi arbetar tillsammans med partners för att skapa resultat och effekt.
- Vi respekterar grundläggande mänskliga rättigheter och lyssnar på de människor vi arbetar med.
- Vi värdesätter objektivitet, integritet och professionalism.
- Vi värdesätter transparens och ansvarstagande.
- Vi värdesätter entreprenörskap och innovation.
- Vi värdesätter mångfald och jämställdhet.

Vår värdegrund

Respekt

- Vi tror på alla människors lika värde.
- Vi respekterar kollegor, partners och människor som tar del av vår programverksamhet.
- Vi följer lagar och regler i de länder vi verkar.

Effektivitet

- Vi bedriver vårt arbete på effektivt och prestigelöst sätt med fokus på behov och effekt för de människor som tar del av vår programverksamhet.
- Vi använder våra personella och ekonomiska resurser ansvarsfullt och effektivt för avsedda ändamål.

Transparens

- Vi tar ansvar för det vi gör.
- Vi är öppna med vad vi gör och hur vi agerar.
- Vi delar med oss av vår kunskap.

Fastställd av styrelsen 14 maj 2024

Engagemang

- Vi arbetar på Hand in Hand Sweden för att vi tror på Hand in Hands syfte och metoder.
- Vi tror på individens egen kraft och förmåga.
- Vi tror på samarbete som ett effektivt sätt att åstadkomma positiva förändringar.

Syftet med Uppförandekoden

Hand in Hand Sweden har en hög etisk standard i alla delar av verksamheten. I Uppförandekoden sammanfattas Hand in Hand Swedens grundläggande värderingar som styr hur organisationen som helhet och hur du som representant för Hand in Hand förväntas agera i det dagliga arbetet. Uppförandekoden gäller allt arbete som utförs av Hand in Hand Sweden.

Vem omfattas?

Uppförandekoden omfattar dig som är förtroendevald, anställd, volontär, praktikant, konsult eller på annat sätt åtagit dig ett uppdrag för Hand in Hand Sweden.

Det är din skyldighet att känna till, förstå och efterleva Hand in Hand Swedens grundläggande värderingar samt följa gällande policys och riktlinjer. Genom att alltid uppträda korrekt mot de människor du möter, bidrar du till att skapa tillit, förtroende och respekt för Hand in Hand Sweden.

Vad betyder detta för dig som är representant för Hand in Hand Sweden?

- Du får inte diskriminera. Alla människor ska behandlas likvärdigt oavsett etnisk tillhörighet, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionsnedsättning.
- Du ska vara varsam om organisationens resurser i syfte att uppnå våra mål på ett så kostnadseffektivt sätt som möjligt.
- Du ska motverka alla former av korruption i enlighet med vår antikorrupsionspolicy. Du får inte be om eller ta emot gåvor, tjänster eller andra förmåner i din tjänsteutövning. Gåvor kan vara (men är inte begränsade till) materiella varor, tjänster, resor, underhållning och mer. Du ska följa en transparent, ansvarsfull och ärlig praxis när du handlar med pengar, varor, tjänster eller liknande. Du får aldrig använda dig av eller acceptera mutor eller förmåner i någon form för att säkra kontrakt eller tjänster. Nolltolerans mot korruption råder.

Fastställd av styrelsen 14 maj 2024

- Du måste deklarerar intressekonflikt när sådan uppkommer i utövande av dina arbetsuppgifter. Detta inkluderar, men inte begränsat till, uppköp av varor och tjänster, och rekrytering av personal.
- Du får inte missbruka din maktställning. Du får inte medverka till att ge personer eller grupper fördelar de inte har rätt till.
- Du får inte sexuellt utnyttja eller begå sexuella övergrepp mot en annan person. Alla former av sexuella trakasserier och köp av sexuella tjänster är förbjudna.
- Du ska medverka till att barn skyddas från ekonomiskt utnyttjande, sexuell exploatering, och utförande av farligt arbete i våra program i enlighet med vår Safeguarding policy. Du bör vara medveten om olika former av trafficking (handel med människor).
- Du får inte konsumera alkohol under arbetstid med undantag av officiella tillställningar och situationer där alkoholkonsumtion godkänts av organisationen. Du får inte förtära alkohol i samband med körning av fordon. Att köpa, använda, sälja eller distribuera narkotiska preparat är förbjudet. Du förväntas visa gott omdöme och inte äventyra organisationens varumärke och arbete.
- Du skall vid resor till våra programländer sätta dig in i säkerhetsrisker som råder och följa Hand in Hand Swedens och partnerorganisationernas säkerhetsplaner och rekommendationer.
- Du ska inte ha kontakt med organiserad brottslighet och du ska inom din tjänst säkerställa att Hand in Hand Sweden ej kopplas samman med kriminell verksamhet.
- Du ska bidra till ett gott arbetsklimat som gynnar kvaliteten på vårt arbete och främjar det gemensamma bästa där du stödjer, motiverar och uppmuntrar kollegor och samarbetspartners för att främja bästa möjliga resultat.

Genomförande

- Du har själv ansvar för att informera dig om och följa de policys, riktlinjer och rutiner som gäller.
- Om du har en chefsroll i organisationen ska du föregå med gott exempel i efterlevnaden Uppförandekoden och relaterade policys.
- Varje representant ska inför sitt uppdrag skriftligen bekräfta sitt åtagande att efterleva och följa riktlinjerna i Uppförandekoden. När du undertecknar Uppförandekoden har du förbundit dig till att följa de förhållningssätt och regler som gäller från tid till annan.

Fastställd av styrelsen 14 maj 2024

Vid överträdelse av uppförandekoden

Om du ser något som du uppfattar som olagligt eller i strid med Uppförandekoden eller andra interna regler, ska du informera din närmaste chef, generalsekreteraren eller föreningens ordförande. Den du rapporterar ärendet till har skyldighet att hantera frågan på ett professionellt sätt och arbeta för en lösning.

Om du önskar vara anonym kan du välja att rapportera enligt vår visseblåsarpolicy.

Relaterade dokument

- Hand in Hand Swedens styrdokument
- Safeguarding and Do-No-Harm policy
- Gender Equality Policy